

Bối cảnh Học tập và Phát triển: Từ Tâm nhìn Quốc gia đến Thực thi Tổ chức

Chương 17: Bối cảnh của Học tập và Phát triển Nhân viên

Biên soạn bởi: Thinking School

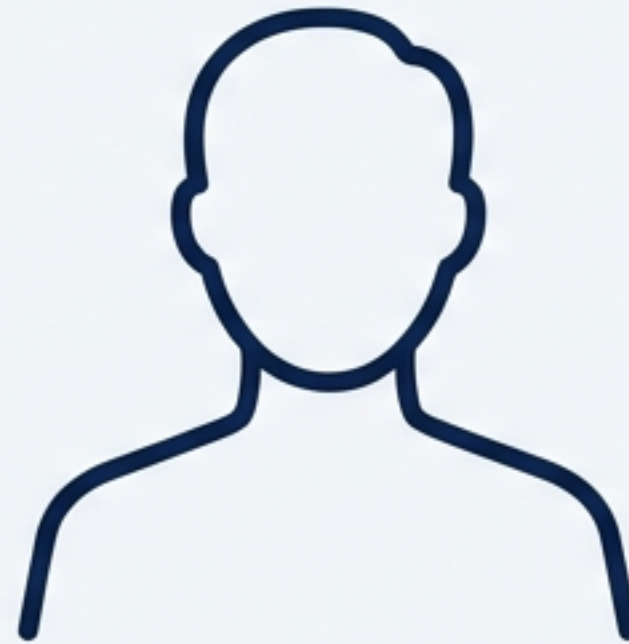
Vì sao Đào tạo & Kỹ năng là Trọng tâm Chiến lược Quốc gia?

Kỹ năng và đào tạo là trọng tâm của chính sách chính phủ vì chúng tác động trực tiếp đến ba trụ cột thịnh vượng:



Hiệu suất Kinh tế

Thúc đẩy năng suất và khả năng cạnh tranh.



Tỷ lệ Thất nghiệp

Nâng cao khả năng tuyển dụng của người lao động.

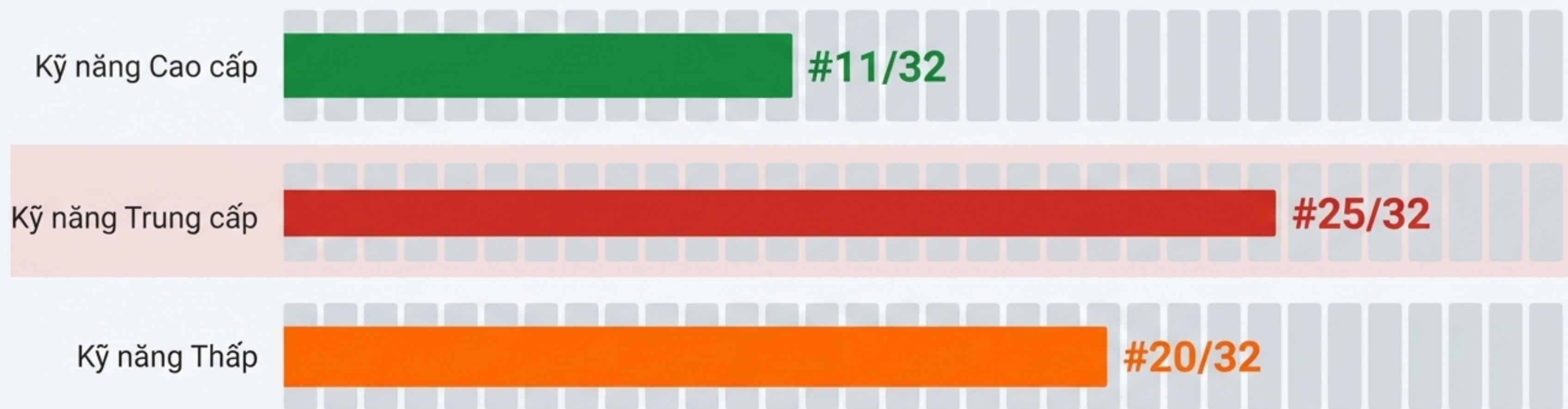


Hòa nhập Xã hội

Tạo cơ hội công bằng cho mọi công dân.

Vị thế Kỹ năng của Vương quốc Anh trên 'Bảng xếp hạng' Toàn cầu

So sánh với 32 quốc gia OECD, vị thế của UK cho thấy một bức tranh không đồng đều.



Nguồn: U

Tiên lượng: Tương lai nào cho Kỹ năng của UK?

Dự báo của UKCES cho thấy một xu hướng đáng lo ngại, đặc biệt ở nhóm kỹ năng xương sống của nền kinh tế.

**Thăng
hạ**



Tụt hậu



**Dậm chân
tại chỗ**



Triệu chứng 1: 'Cơn đau đầu' của Nhà tuyển dụng

75%

Hơn 75% doanh nghiệp báo cáo gặp khó khăn trong tuyển dụng. Nguyên **nhân chính** là thiếu hụt kỹ năng chuyên môn và kỹ thuật.

Các vị trí khó tuyển dụng nhất:



Quản lý



Chuyên gia

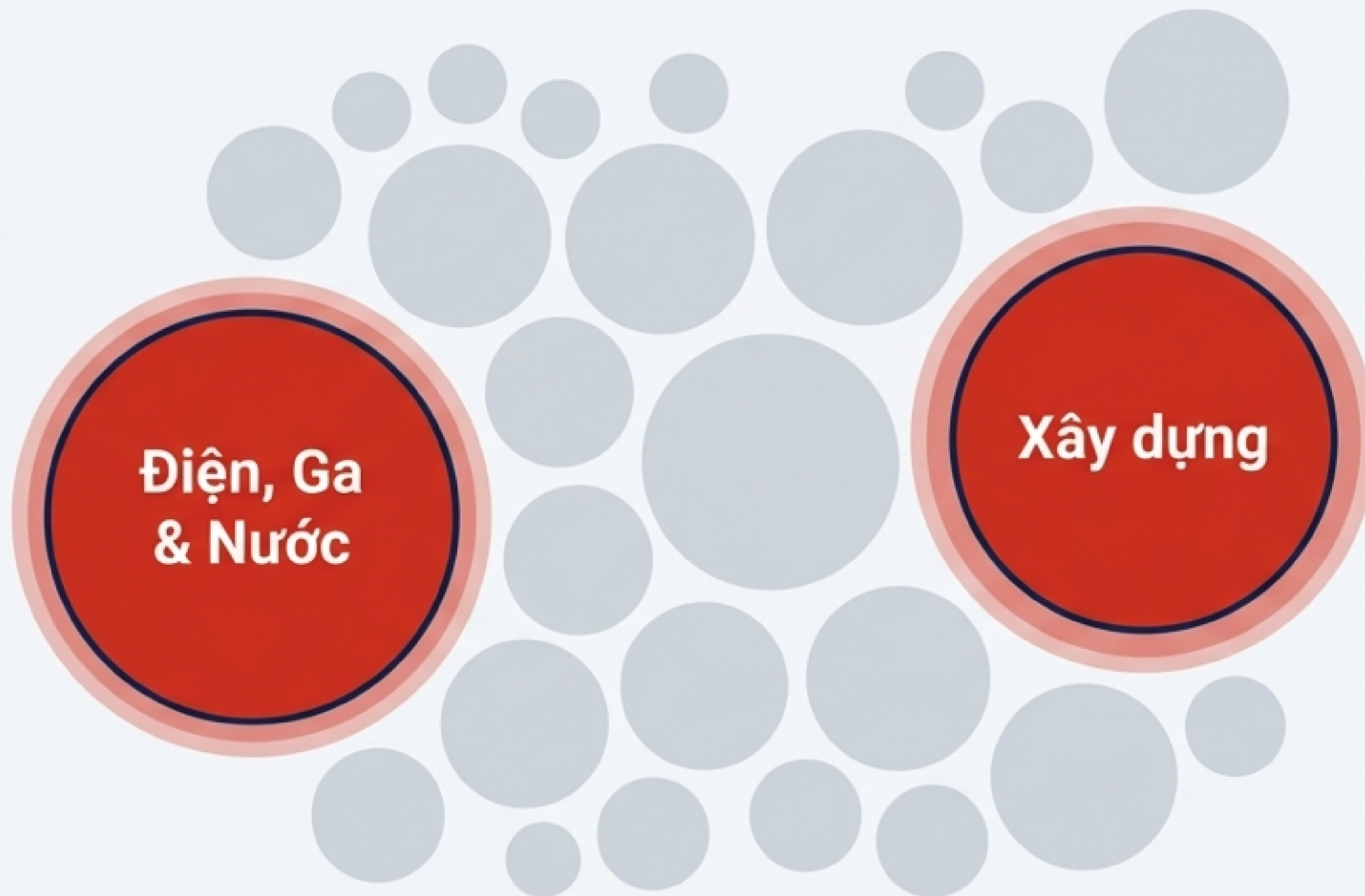


Nhân viên Kỹ thuật

Nguồn: CIPD Resourcing and Talent Planning Survey 2022

Những 'Vùng nóng' về Thiếu hụt Kỹ năng

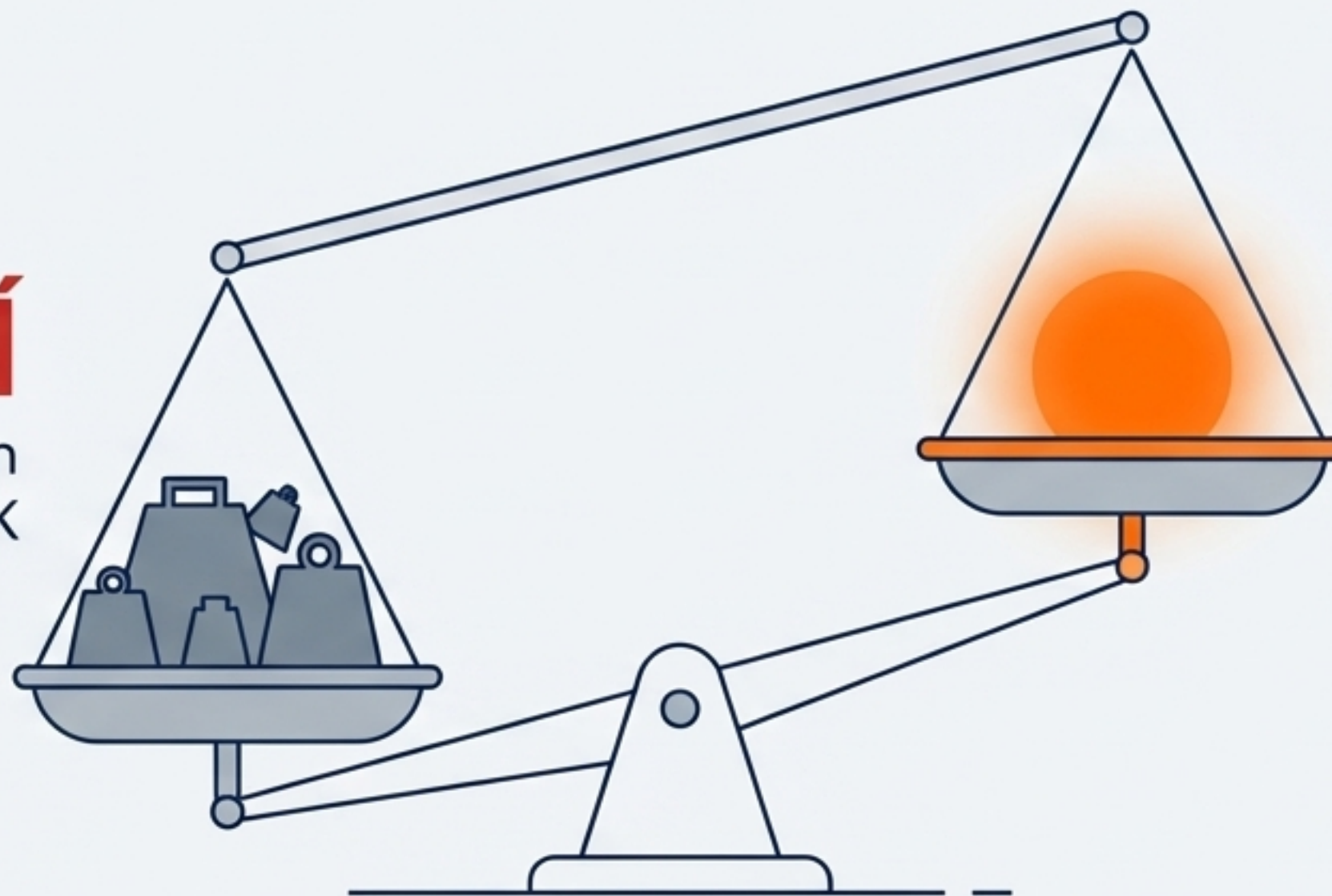
Mật độ vị trí tuyển dụng trống do thiếu kỹ năng (skill shortage vacancies) tập trung cao nhất ở các ngành công nghiệp nền tảng.



Chú thích: Dữ liệu này cho thấy sự dịch chuyển từ năm 2013, khi các ngành Sản xuất và Dịch vụ Kinh doanh bị ảnh hưởng nặng nhất.

Triệu chứng 2: Tư duy Chi phí thay vì Đầu tư

CHI PHÍ
Quan điểm truyền
thống tại UK



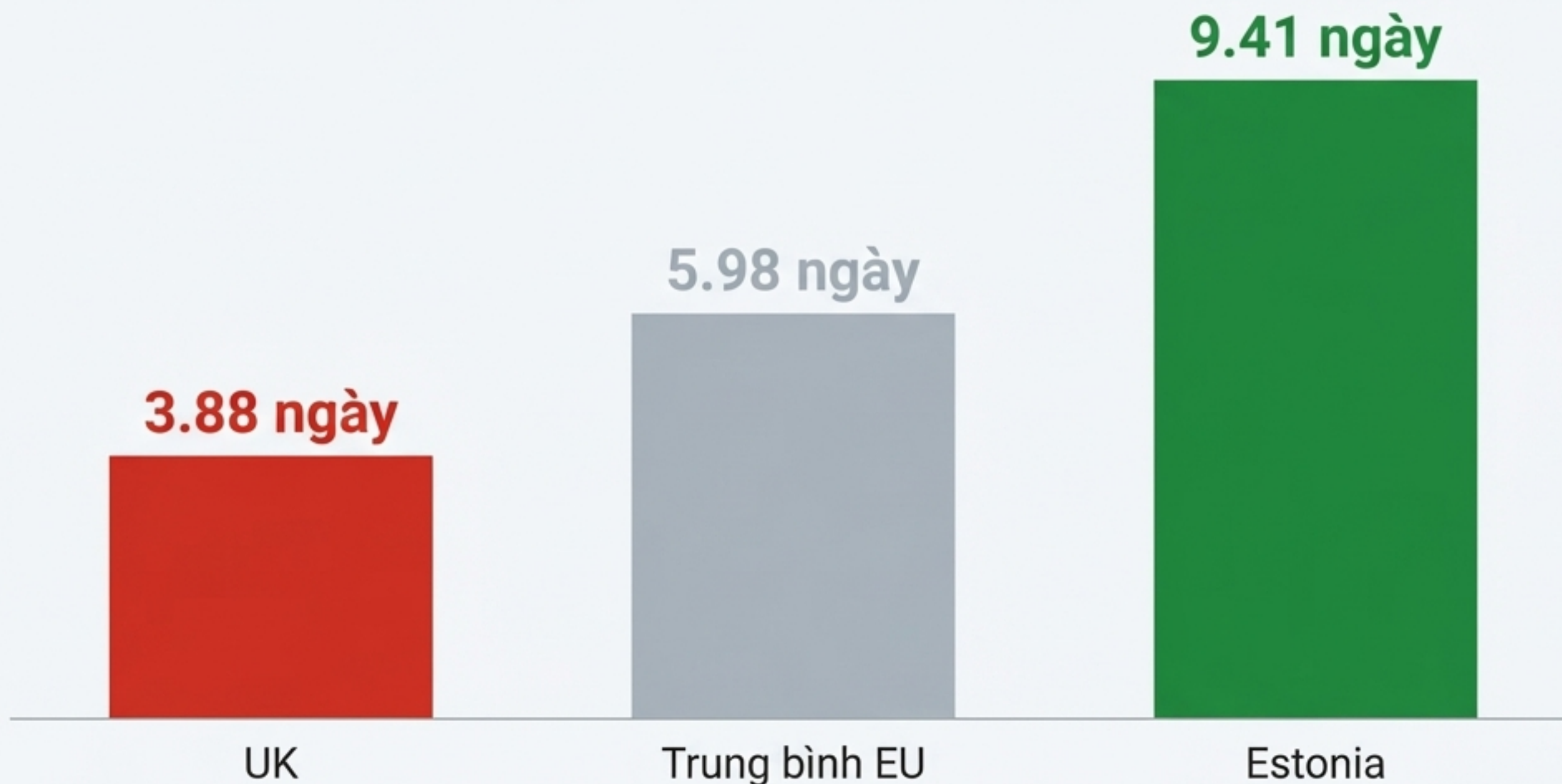
ĐẦU TƯ
Yếu tố then chốt
cho tăng trưởng

Hệ quả

Cách tiếp cận này khiến UK có nguy cơ bị mắc kẹt trong một nền kinh tế
'lương thấp - kỹ năng thấp', cạnh tranh bằng giá thay vì chất lượng.

'Liều lượng' Đào tạo của UK so với Quốc tế

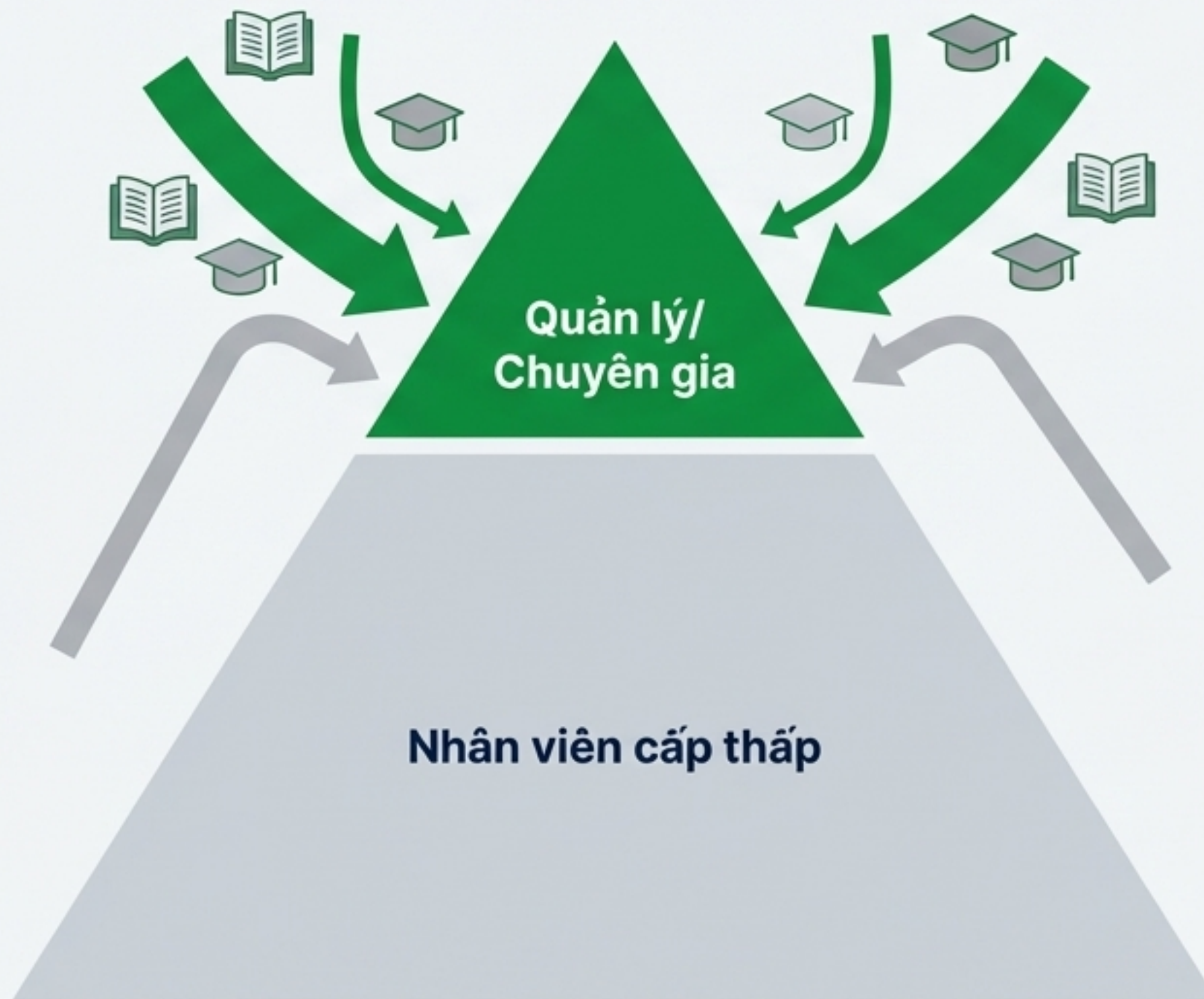
Dữ liệu từ khảo sát Cranet cho thấy mức độ đầu tư thời gian cho đào tạo tại UK thấp đáng báo động.



Chú thích: Trong 29 quốc gia được khảo sát, chỉ có Thụy Sĩ có số ngày đào tạo trung bình thấp hơn UK.

Nguyên nhân Gốc rễ 1: Hiện tượng “Apartheid trong Đào tạo”

Đầu tư cho đào tạo không được phân bổ đồng đều. Thay vào đó, nó củng cố thêm sự bất bình đẳng hiện có.



‘Những người có trình độ cao nhất lại nhận được nhiều đào tạo nhất.’

Public Sans

Dựa trên WERS survey 2011

Rào cản từ Bên trong: Xung đột Ngay tại Doanh nghiệp Kỹ thuật cao

Nghiên cứu trong ngành dược và hàng không vũ trụ cho thấy một nghịch lý:



Mong muốn của Nhân viên

Khát khao được đào tạo và phát triển.



Rào cản từ Quản lý

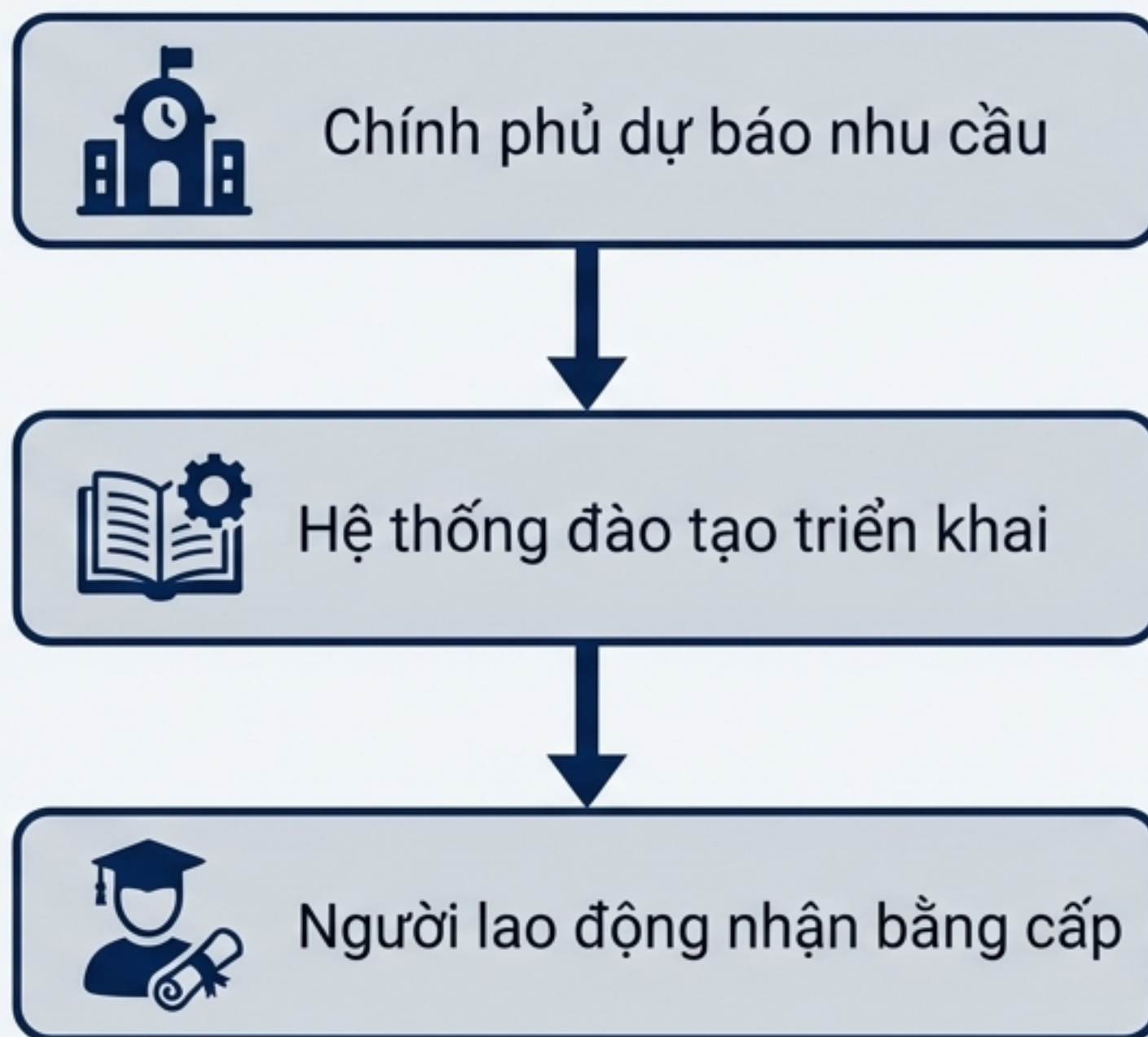
Mục tiêu ngắn hạn và thiếu nguồn lực.

Kết luận: Thiếu sự hỗ trợ và đầu tư có hệ thống ngay cả ở những ngành đòi hỏi kỹ năng cao nhất.

Nguồn:

Chẩn đoán Hệ thống (Cũ): Mô hình Dựa trên Cung (Supply-led)

Mô hình truyền thống dựa trên dự báo tập trung của chính phủ và các cơ quan trung ương.

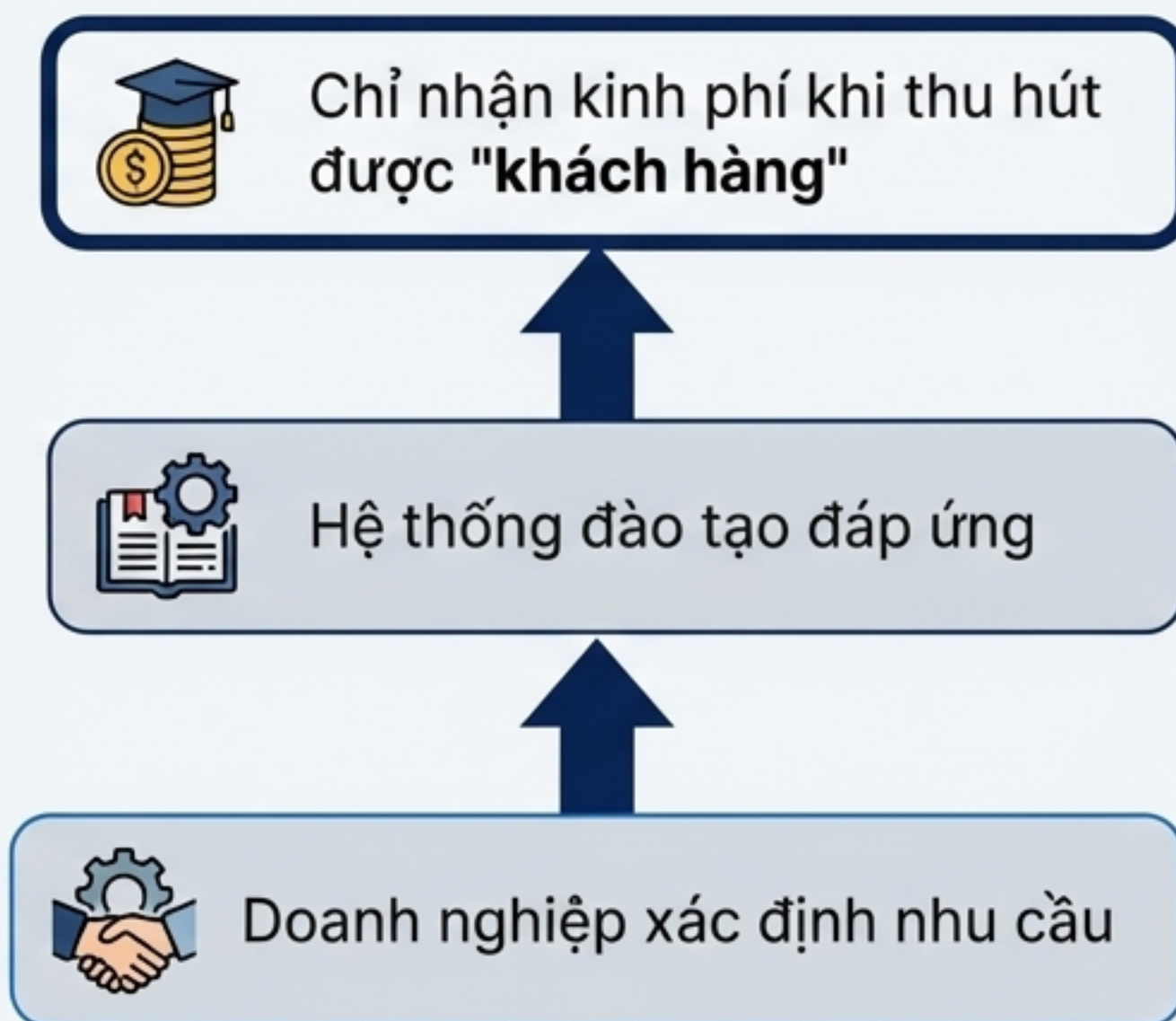


Nhược điểm

- ✗ Đầu tư thấp từ doanh nghiệp.
- ✗ Bằng cấp không khớp với nhu cầu thực tế của nơi làm việc.

Phác đồ Điều trị: Chuyển dịch sang Mô hình Dựa trên Cầu (Demand-led)

Hướng tiếp cận mới trao quyền cho người sử dụng lao động, biến họ thành 'khách hàng' của hệ thống đào tạo.



Ưu điểm

- ✓ **Linh hoạt và phù hợp** hơn với nhu cầu thực.
- ✓ **Tăng giá trị đồng tiền** đầu tư công.

Tác dụng phụ của Phác đồ mới

Mô hình dựa trên Cầu bị chỉ trích vì có thể dẫn đến “tầm nhìn đường hầm”.

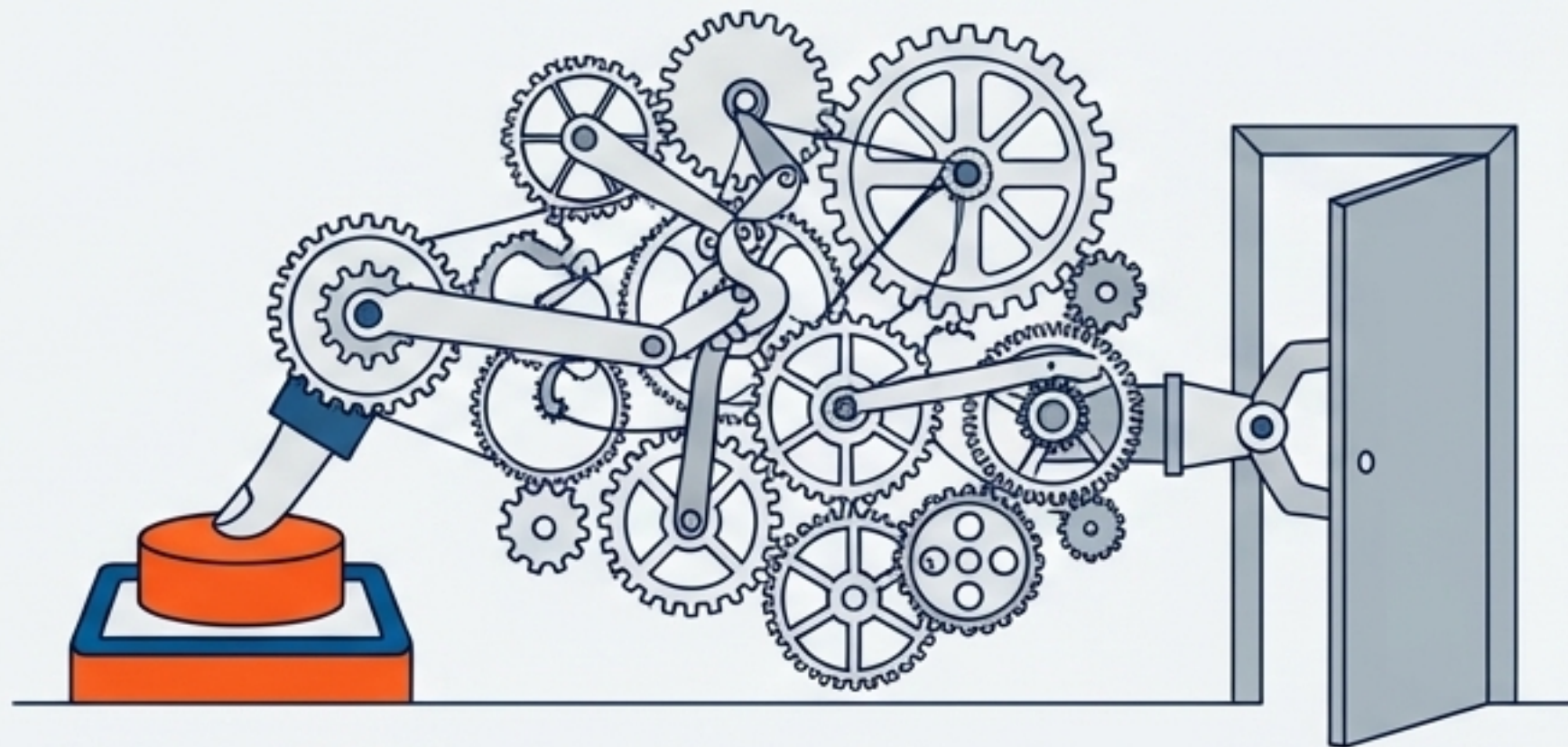


Câu hỏi đặt ra: Liệu chúng ta đang tối ưu hóa cho hiện tại mà hy sinh sự chuẩn bị cho tương lai?

Một Chẩn đoán bị Bỏ sót: Lãng phí Kỹ năng (Underutilisation)

Vấn đề không chỉ nằm ở phía 'cung' (thiếu kỹ năng) mà còn ở phía 'cầu': cách doanh nghiệp xây dựng công việc và tận dụng kỹ năng.

> 1/3



Hơn một phần ba nhân viên có trình độ cao hơn mức cần thiết cho công việc hiện tại. Điều này cho thấy sự lãng phí nguồn lực kỹ năng khổng lồ và một môi trường làm việc kém năng suất.

‘Liệu pháp Shock’: Sự Can thiệp Trực tiếp của Nhà nước

Nhận thấy cách tiếp cận khuyến khích tự nguyện (voluntarist) đã có tác dụng hạn chế, chính phủ chuyển sang các biện pháp can thiệp mạnh mẽ hơn.



Tóm tắt Hồ sơ: Chuyển dịch Chiến lược Kỹ năng Quốc gia

Để cải thiện vị thế cạnh tranh toàn cầu, chiến lược kỹ năng của UK đang tập trung vào hai hướng đi chính:

Thách thức cốt lõi



Vị thế cạnh tranh không đồng đều.



Bất bình đẳng trong tiếp cận đào tạo ("Apartheid").



Vòng luẩn quẩn "kỹ năng thấp - lương thấp".

Giải pháp chiến lược



Chuyển dịch từ mô hình **Cung sang Cầu**.



Thúc đẩy "quyền sở hữu của nhà tuyển dụng" (employer ownership).



Can thiệp mạnh mẽ hơn thông qua hệ thống **thuế (levy)**.

Nâng Tâm Tư Duy & Năng Lực Lãnh Đạo Theo Tiêu Chuẩn Quốc Tế

Thinking School là một tổ chức đào tạo quốc tế tiên phong tại Việt Nam, chuyên cung cấp các giải pháp giáo dục toàn diện nhằm phát triển kỹ năng tư duy phản biện, quản lý và lãnh đạo. Chúng tôi nổi bật với phương pháp đào tạo hiện đại, ứng dụng công nghệ số hóa và các case study thực tiễn, giúp học viên áp dụng hiệu quả kiến thức vào công việc và cuộc sống.

Tác Động Đã Được Chứng Minh



45.000+

Học viên đã tham gia



300+

Khách hàng doanh nghiệp



Doanh nghiệp đa quốc gia (MNCs)

Doanh nghiệp trong nước



4.6/5

Điểm đánh giá trung bình của học viên (dựa trên 13 tiêu chí)



2000+

Ngày đào tạo đã triển khai

Chất Lượng Vượt Trội Được Công Nhận



Kiểm định bởi **FIBAA**: Hoạt động theo tiêu chuẩn chất lượng của Thụy Sĩ và Châu Âu.

Số 1 về Đào tạo Tư duy phản biện tại Việt Nam

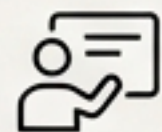
Vị thế dẫn đầu được khẳng định.

Hệ sinh thái đào tạo toàn diện



65+

Khóa học chuyên sâu



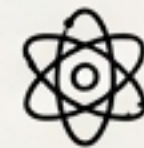
Đội ngũ **16+**

Giảng viên chuyên gia



Hệ thống học tập trực tuyến (LMS) và Ứng dụng di động (iOS & Android) đã được đăng ký bản quyền.

Tiên Phong Đổi Mới & Sáng Tạo



Doanh nghiệp Khoa học và Công nghệ: Được Sở KH-CN Tp.HCM công nhận, tiên phong trong số hóa quản lý và nội dung đào tạo.



Giải thưởng Sáng tạo TP.HCM: Nhận giải thưởng cho "Giải pháp nâng cao chất lượng dạy và học & quản lý đào tạo".

Hành trình phát triển bền vững



2018: Thành lập & phát triển hệ thống LMS 1.0



2019: Thành lập Thinking School Thụy Sĩ



2022: Đạt chứng nhận kiểm định FIBAA & nâng cấp hệ thống lên phiên bản 2.0

Kết Nối & Bắt Đầu Hành Trình Cùng Thinking School

Tư Vấn Trực Tiếp

📍 **Địa chỉ:** 127G Lê Văn Duyệt, P. 3, Q. Bình Thạnh, TP. HCM

☎ **Hotline:** 0909 00 64 09

✉ **Email:** info@thinkingschool.vn

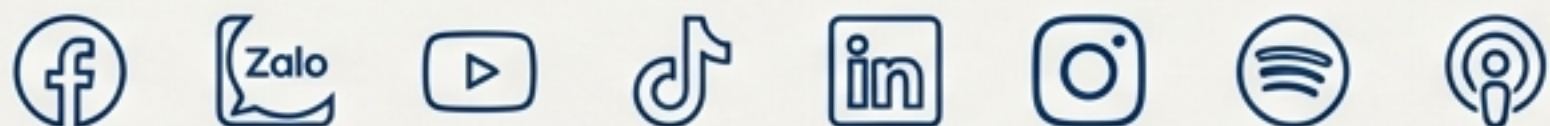
🕒 **Thời gian làm việc:**

Thứ 2 – Thứ 6: 8h00 – 20h30

Thứ 7, Chủ nhật & Ngày Lễ: 10h00 – 20h30

Cập Nhật Tri Thức & Thông Tin Mới Nhất

Chúng tôi liên tục cập nhật những kiến thức mới, thông tin kỹ năng, chương trình ưu đãi, và các hoạt động cộng đồng trên các kênh mạng xã hội.



Quét để truy cập website và tìm hiểu thêm về các khóa học của chúng tôi.